

臺北市私立光仁國小109學年度性別平等教育實施計畫

109.08 修訂

一、依據：

- (一)教育部性別教育工作計畫。
- (二)本校109學年度輔導計劃實施。

二、目的：

- (一)協助兒童認識自我之身心發展，避免偏差行為出現。
- (二)落實性別平等教育於課程及生活教育中。
- (三)實施性侵害防治教育，以確保兒童安全快樂成長。
- (四)宣導校園反性騷擾及性侵犯之主張，並擬定具體防範措施。
- (五)推動校園性別平等的正確觀念，培養互敬互愛的兩性和諧關係。

三、實施對象：本校全體師生。

四、成立性別平等教育委員會：

- (一)性別平等教育委員會之成員：各處室主任、生教組長、特教組長、輔導組長、幼兒園代表、低、中、高年級代表〈共三名〉、職工代表及家長代表各一名。
- (二)組織與執掌：

職稱	本職	姓名	職掌
主任委員	校長	何○蓮校長	綜理委員會各項事宜。
執行祕書	輔導主任	廖○燕主任	規畫與協調委員會各項事宜。
委員 1	教務主任	曾○華主任	負責輔導工作融入教學活動等相關事宜。
委員 2	學務主任	周○琳主任	負責輔導工作融入學務活動等相關事宜。
委員 3	總務主任	桑○安主任	負責輔導工作相關軟、硬體設備及環境營造。
委員 4	幼兒園代表	鄭○鈴老師	參與、執行幼教輔導工作及活動計畫。
委員 5	生教組長	李○源組長	學生偏差行為之導正與正向管教。
委員 6	輔導組長	林○妘組長	負責辦理各項輔導活動及相關行政事宜。
委員 7	特教資料組長	林○雯組長	負責籌畫特教資源、資優生輔導相關事宜。
委員 8	教師代表1	吳○彤老師	參與、執行各項學生輔導工作及活動計畫。
委員 9	教師代表2	李○儒老師	參與、執行各項學生輔導工作及活動計畫。
委員 10	教師代表3	陳○言老師	參與、執行各項學生輔導工作及活動計畫。
委員 11	職工代表	黃○宗組長	參與、協助執行各項輔導工作及活動計畫。
委員 12	家長代表	程○正先生	協助結合家長資源，推動學生輔導工作。

※本會共 14名委員，任一性別委員人數不得少於委員總額三分之一。

※本會委員均為無給職，其所需經費，由本校相關預算支應之。

五、辦理方式

工作項目	工作內容	實施時間	參加對象	承辦單位
擬定計劃	1. 訂定性別平等教育實施計畫。	每年8月~10月	性別平等教育委員會	輔導室
	2. 編擬執行委員會之組織與職掌分配。			
	3. 召開性別平等委員會議			
編班會議	落實男女均數合班	每年7月	編班委員會委員	教務處
觀念宣導	1. 資料廣播宣導：收集性別平等教育相關教學資、書籍、影帶提供教師參考，利用導師時間及小天使之音廣播時間隨機宣導。	上、下學期各四次	各班師生	輔導室
	2. 利用週會演講、朝會活動、班會討論等團體輔導活動時間進行自我保護及性別平等觀念之宣導。	朝會活動、班會時間、週五週報時間。	全校師生	輔導室
實施性別平等教育之教學活動	1. 依教育局規定之單元每學期至少實施四小時以上之性別平等教育課程。	綜合活動領域課程。	全校師生	教務處
	2. 相關議題融入各領域實施教學活動。	各領域課程。	全校師生	教務處
	3. 實施生理衛生講座。	學期中實施。	中、高年級學生	學務處
研發並推廣性別平等教育之教材	鼓勵教師研發性別平等教育之教材並推廣全校。	教師自行運用課餘時間	全校教師	教務處
親師進修	舉辦性別平等教育研習。	週五週報親師進修時間。	全校親師職工	輔導室
教師參考資料蒐集整理	蒐集各校或期刊相關資料提供教師參考。	學期中實施。	資料組長	輔導室
畢業旅行	團體旅遊休閒活動生活體驗。	將配合政府之防疫措施彈性辦理。	六年級師生	學務處
性別平等教育月及輔導專欄活動	1. 性別平等學習單設計並展覽。 2. 配合教育局舉辦性別平等教育相關比賽。 3. 性別平等教育宣導。	學期中實施。	全校學生	輔導室

建立性騷擾及性侵害處理機制	建立性侵害件危機處理機制及通報申訴流程，依性騷擾及性侵犯行為個案不同的考量，明定正式及非正式申訴程序。	學期中實施。	性別平等教育委員會	學務處
	建立輔導轉介流程，明定校內外輔導轉介及追蹤措施。	學期中實施。	性別平等教育委員會	輔導室
提供性別平等之學習環境，建立安全的校園空間。	依性別平等教育法第12條之規定：學校應提供性別平等之學習環境，尊重及考量學生與教職員工之不同性別、性別特質、性別認同或性傾向，並建立安全之校園空間。	學期中實施。	全校師生	教務處 總務處
實施成效與檢討	每學年度結束檢討實施成效，並做下學年度改進參考。	每年七月。	性別平等教育委員會	輔導室

六、經費來源：由本校年度相關經費支應。

七、敘獎：若教師參加教材競賽或相關競賽獲獎時，依其計畫敘獎規定辦理。

八、本計畫經校長核准後實施，修正亦同。